



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΜΑΛΕΒΙΖΙΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΑΔΑ :

Αριθμός Απόφασης : 146/2024

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ 21/ 2024

ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ της 18/7/2024

Σήμερα την 18^η Ιουλίου του έτους 2024 ημέρα Πέμπτη και ώρα 10.00 συνήλθε σε ΕΚΤΑΚΤΗ ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΥΣΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ η Δημοτική Επιτροπή Δήμου Μαλεβιζίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18, ύστερα από την με αριθμό πρωτ.: 10842/17-7-2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, Δημάρχου Μαλεβιζίου, η οποία δημοσιεύτηκε στον ειδικό χώρο ανακοινώσεων του Δήμου και γνωστοποιήθηκε με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη της Δημοτικής Επιτροπής.

Στη συνεδρίαση έλαβαν μέρος οι παρακάτω σύμβουλοι:

1. Μενέλαος Μποκέας , Πρόεδρος
2. Αλμπαντάκης Μιχαήλ, τακτικό μέλος
3. Βίστης Εμμανουήλ, τακτικό μέλος
4. Ευάγγελος Παρασύρης, τακτικό μέλος
- 5 Χρύσα Λυρώνη, αναπληρωματικό μέλος
- 6 Πιτσικάκης Δημήτριος , Αντιπρόεδρος
- 7 Παπαδομανωλάκης Εμμανουήλ, τακτικό μέλος

ΑΠΟΝΤΕΣ: ΟΥΔΕΙΣ

Λόγω αδυναμίας του τακτικού μέλους της πλειοψηφούσας παράταξης Λιαδάκη Αναστάσιου να παραβρεθεί στην παρούσα συνεδρίαση , κλήθηκε και συμμετείχε στη συνεδρίαση το πρώτο σε σειρά εκλογής αναπληρωματικό μέλος της πλειοψηφίας Χρύσα Λυρώνη.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε απαρτία αφού σε σύνολο επτά (7) μελών της Δημοτικής Επιτροπής είναι παρόντα επτά (7).

Η τήρηση των πρακτικών πραγματοποιήθηκε από την τακτική υπάλληλο του Δήμου Μαρία Κρητσωτάκη.

ΘΕΜΑ 1: ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΤΟΥΣ 2025.

Ο Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής έλαβε το λόγο και αιτιολόγησε το κατεπείγον της παρούσας έκτακτης συνεδρίασης, λόγω καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής αιτημάτων ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2024.

Η Δημοτική Επιτροπή ομόφωνα αποφάσισε το κατεπείγον της παρούσας έκτακτης συνεδρίασης, δεδομένου ότι πληρούνται οι διατάξεις του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν.4555/18.

Η υπάλληλος του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού Περπέρογλου Κατερίνα, εισηγούμενη το παραπάνω θέμα έθεσε υπόψη της Δημοτικής Επιτροπής την παρακάτω εισήγηση:

Δια της παρούσας εισήγησης θέτουμε υπόψη της Δημοτικής Επιτροπής :

«Σχετικά με το θέμα, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης έτους 2025, αναφέρονται τα εξής:

«.....ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημόσιου τομέα.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων.»

Με βάση τις ανωτέρω ρυθμίσεις στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων υπάγεται πλέον το πάσης φύσεως τακτικό προσωπικό του δημοσίου τομέα όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση και όχι μόνο των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης. Το Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Ως εκ τούτου, δεν υποβάλλονται αιτήματα για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης.

ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΤΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α'133), όπως ισχύει, περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ'αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937/οικ.10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)).

Ομοίως εξαιρούνται και οι περιπτώσεις που εμπίπτουν στο άρθρο 36 του ν. 5046/2023 (Α' 137) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει

Ο Ετήσιος Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού έτους 2025 θα υποβληθεί από τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, όπως αναφέρονται ανωτέρω, για το:

A. ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- ✓ μόνιμο
- ✓ ΙΔΑΧ
- ✓ έμμισθη εντολή

B. ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- ✓ εποχικό προσωπικό
- ✓ προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου
- ✓ προσωπικό με σύμβαση μίσθωσης έργου
- ✓ προσωπικό ωριαίας αποζημίωσης
- ✓ προσωπικό επί θητεία (π.χ. Διευθυντές, Καλλιτεχνικοί Διευθυντές, Ελεγκτές Ιατροί.α.)

Η διαδικασία υποβολής του θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

A. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2025

B. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2025

Έκαστος κύκλος θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

> 1ο ΣΤΑΔΙΟ – ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Δήμοι και Περιφέρειες: θα υποβάλουν αιτήματα τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύοντες» αυτών, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην παρούσα εγκύκλιο.

2ο ΣΤΑΔΙΟ-ΕΛΕΓΧΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Κατά το στάδιο αυτό πραγματοποιείται έλεγχος των αιτήσεων όλων των φορέων προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής τους στην εφαρμογή και να προωθηθούν στο ΥΠ.ΕΣ. Οι αιτήσεις των εποπτευόμενων ελέγχονται από τα οικεία Υπουργεία, τα οποία και πραγματοποιούν την τελική υποβολή στην εφαρμογή. Κατά το στάδιο αυτό τα Υπουργεία μπορούν να επεξεργαστούν τις αιτήσεις των φορέων, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνουν απαραίτητες στα αναλυτικά αιτήματα θέσεων και να τις προωθήσουν στο ΥΠ.ΕΣ.

2.1 ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

α) να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232),

β) να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α

γ) να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους.

δ) οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως Κενές και ως Εντός ή Εκτός Προσοντολογίου.

2.1 ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για την πρωτογενή υποβολή αιτημάτων τακτικού προσωπικού, θα πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις:

α) να έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική

λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232),

β) να έχουν αναπροσαρμοστεί τα ψηφιακά οργανογράμματα βάσει της πράξης της περ. α

γ) να έχουν επανεξεταστεί- διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων σύμφωνα με τις σχετικές εγκυκλίους.

δ) οι αιτούμενες θέσεις να είναι χαρακτηρισμένες στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα ως Κενές και ως Εντός ή Εκτός Προσωντολογίου.

Αποφάσεις συλλογικών οργάνων

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023),

Τέλος, εννοείται ότι για την υποβολή αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης των προς πλήρωση θέσεων.

5.2. ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού των φορέων της Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 51 του ν. 4622/2019, όπως διαμορφώθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48) θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη των αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

-για θέσεις των Δήμων: απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023),

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις έκτακτου προσωπικού των φορέων που περιλαμβάνονται στο Μητρώο των Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2025-2026

5.3. ΕΠΟΧΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΤΑ

Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων αρθ. 36 ν. 5046/2023), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο ή λοιπές αντικαταβολές κλπ).

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΕΤΗΣΙΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Α' ΣΤΑΔΙΟ ΤΑΚΤΙΚΟΥ & ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ :

από 10-7-2024 έως 24-7-2024

Ειδικότερα επί των αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2024, σας γνωρίζουμε ότι κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών βάσει των αιτημάτων των Δ/σεων και Αυτοτελών Τμημάτων του Δήμου, εκδόθηκε η υπ' αρ. οικ.12780/21-8-2023 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών αναφορικά με την επάρκεια πιστώσεων για την πρόσληψη στο Δήμο μας για το έτος **2024** (10) ατόμων, ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό, ως εξής:

ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2
ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	1
ΠΕ ΔΥΠ	2
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ- ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ	15

ΙΔΟΧ

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
ΥΕ ΦΥΛΑΚΕΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ	3
ΣΥΝΟΛΟ	3

ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
Καθαρίστριες σχολικών μονάδων πλήρους απασχόλησης	27
Καθαρίστριες σχολικών μονάδων μερικής απασχόλησης	12

Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού πρόσληψων τακτικού προσωπικού έτους 2025 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση του Δημοτικής Επιτροπής, εισηγούμεστε ως εξής για τη λήψη της σχετικής απόφασης.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Εγκρίνεται ο ετήσιος προγραμματισμός πρόσληψης **προσωπικού έτους 2025**, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό ως εξής:

ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2
ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	1
ΠΕ ΔΥΠ	2
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ- ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ	15

ΙΔΟΧ

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
ΥΕ ΦΥΛΑΚΕΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ	3
ΣΥΝΟΛΟ	3

ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
Καθαρίστριες σχολικών μονάδων πλήρους απασχόλησης	27
Καθαρίστριες σχολικών μονάδων μερικής απασχόλησης	12

Η Δημοτική Επιτροπή, αφού έλαβε υπόψη την παραπάνω εισήγηση και την με αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9./91/οικ.12793/10-7-2024 (ΑΔΑ: ΡΟΞΛ46ΜΤΛ6-ΑΒ7) εγκύκλιο του ΥΠΕΣ

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α) Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης προσωπικού έτους 2025, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό ως εξής:

ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2
ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	1
ΠΕ ΔΥΠ	2
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ- ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	1
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	1
ΣΥΝΟΛΟ	15

ΙΔΟΧ

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
ΥΕ ΦΥΛΑΚΕΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ	3
ΣΥΝΟΛΟ	3

ΣΧΟΛΙΚΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ

ΚΛΑΔΟΣ-ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ (ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΑ)
Καθαρίστριες σχολικών μονάδων πλήρους απασχόλησης	27
Καθαρίστριες σχολικών μονάδων μερικής απασχόλησης	12

Β) Για την αντιμετώπιση δαπανών μισθοδοσίας του ανωτέρω τακτικού προσωπικού Βεβαιώνεται ότι θα προβλεφθούν στους παρακάτω κ.α. των προϋπολογισμών για το έτος οικονομικό έτος 2025, οι αναγκαίες πιστώσεις:

Α. ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

- 1) 33.600,00 € στον Κ.Α 10.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025. (2 ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ)
- 2) 16.800,00 € στον ΚΑ 15.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025 (1 ΠΕ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ).
- 3) 33.600,00 € στον Κ.Α 70.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025 (2 ΠΕ ΔΥΠ).
- 4) 18.000,00 € στον Κ.Α 30.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025 (1 ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ – ΗΛΕΚΤΡ. ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ).
- 5) 18.000,00 € στον Κ.Α 35.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025 (1 ΠΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ).
- 6) 16.800,00 € στον Κ.Α 30.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025 (1 ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ).
- 7) 15.600,00 € στον Κ.Α 20.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025 (1 ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ).
- 8) 15.600,00 € στον Κ.Α 10.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025 (1 ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ).
- 9) 15.600,00 € στον Κ.Α 30.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025 (1 ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ).
- 10) 15.600,00 € στον Κ.Α 35.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025 (1 ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ)).

- 11) 14.400,00 € στον Κ.Α 40.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025 (1 ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ).
- 12) 14.400,00 € στον Κ.Α 20.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025 (1 ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ).
- 13) 14.400,00 € στον Κ.Α 45.6011 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025 (1 ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ).

B. ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ

- 1) 9.600,00 € στον Κ.Α 10.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.
- 2) 4.800,00 € στον Κ.Α 15.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.
- 3) 9.600,00 € στον Κ.Α 70.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.
- 4) 5.400,00 € στον Κ.Α 30.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.
- 5) 5.400,00 € στον Κ.Α 35.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.
- 6) 4.800,00 € στον Κ.Α 30.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.
- 7) 4.200,00 € στον Κ.Α 20.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.
- 8) 4.200,00 € στον Κ.Α 10.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.
- 9) 4.200,00 € στον Κ.Α 30.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.
- 10) 4.200,00 € στον Κ.Α 35.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.
- 11) 3.600,00 € στον Κ.Α 40.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.
- 12) 3.600,00 € στον Κ.Α 20.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.
- 13) 3.600,00 € στον Κ.Α 45.6051 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.

Γ) Για την αντιμετώπιση δαπανών μισθοδοσίας του ανωτέρω ΙΔΟΧ προσωπικού, βεβαιώνεται ότι θα προβλεφθούν στους παρακάτω κ.α. των προϋπολογισμών για το έτος οικονομικό έτος 2025, οι αναγκαίες πιστώσεις:

- 1) 39.600,00 € στον Κ.Α 15.6041 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας για ολόκληρο το έτος 2025. (3 ΥΕ ΦΥΛΑΚΕΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ)
- 2) 10.800,00 € στον Κ.Α 15.6054 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» για την κάλυψη της δαπάνης εργοδοτικών εισφορών για ολόκληρο το έτος 2025.

Δ) Για την αντιμετώπιση δαπανών προσωπικού με ΙΔΟΧ , ειδικότητας ΥΕ Καθαριότητας Σχολικών μονάδων , προβλέπονται στον προϋπολογισμό του Δήμου οι παρακάτω πιστώσεις:

- 1) κ.α. 15.6041.0001 με τίτλο «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» , πίστωση 380.000,00 €.
- 2) κ.α. 15.6054 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου», πίστωση 87.740,00 €.

Βεβαιώνεται ότι θα προβλεφθούν οι απαιτούμενες πιστώσεις στους αντίστοιχους κ.α. του προϋπολογισμού του επόμενου οικονομικού έτους.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό: **146/2024**

Τα Μέλη

**Ακριβές Απόσπασμα
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

ΜΕΝΕΛΑΟΣ ΜΠΟΚΕΑΣ